

El embarazo y la discriminación - Sus derechos

¿Es contrario a la ley discriminar a las personas por causa del embarazo?

Sí lo es. Por lo general, es contrario a la ley que a usted se le trate de manera diferente o humillante por causa de su embarazo:

- En el trabajo
- Cuando obtiene o trata de obtener la mayor parte de los bienes o servicios ofrecidos, por ejemplo, en las tiendas, en los restaurantes, eñ los bancos, en las agencias de servicios profesionales, en las instalaciones físicas de los gobiernos locales o estatales, en los hospitales, etc.
- Cuando alquila lugares tales como por ejemplo, apartamentos, instalaciones comerciales o habitaciones de hotel.
- Cuando compra o trata de comprar una casa u otro tipo de bienes raíces
- Cuando solicita el ingreso a la mayor parte de las escuelas o universidades o cuando está estudiando en ellas.

¿Cuales son mis derechos en el trabajo?

Por lo general, su empleador debe tratar a las empleadas embarazadas de la misma manera que trata a las otras empleadas. Los empleadores deben hacer esto ya sea usted una empleada permanente, a tiempo completo, tiempo parcial o una empleada temporal. Ellos pueden únicamente tratarla de manera diferente, si hay una razón legal para tratarla en esa forma.

Por ejemplo, en general es contrario a la ley:

- No contratarla porque se cree que usted puede quedar embarazada
- Despedirla en forma temporal o permanente de su empleo por causa de su embarazo, antes de la fecha en la que usted considera renunciar o tomar el subsidio de maternidad.
- Acosarla o permitir que los otros empleados la acosen, por causa de su físico por estar embarazada.
- No proporcionarle uniformes de mayor tamaño, en el caso que ellos normalmente proporcionen los uniformes.
- Transferirla a otro trabajo donde esté "fuera de la vista" de otras personas, por causa de su embarazo.
- Transferirla a otro trabajo donde ellos consideren que una mujer embarazada tendrá mayor seguridad, a menos que existan razones médicas o de seguridad para proceder de esa manera.
- Impedir que usted reciba el entrenamiento por causa de su embarazo, a menos que, por ejemplo, el curso de entrenamiento continúe después de que usted se vaya al subsidio de maternidad. Entonces, puede que sea adecuado que ellos se nieguen a que usted reciba el entrenamiento, si existe la posibilidad de que lo pueda recibir en otra ocasión.
- Impedir que usted sea ascendida por causa de su estado de embarazo.
- No proporcionarle el mismo trabajo o uno similar cuando usted regresa del subsidio de maternidad o de embarazo.

¿Que puedo hacer si se me trata de manera injusta O se me acosa por causa de mi embarazo?

Si usted no encuentra una solución a su problema con su empleador, con la vivienda, o con las instalaciones públicas, puede entablar una demanda legal para tratar de resolver su caso.

La División de Derechos Civiles está autorizada para investigar las demandas de discriminación que violan la Ley de New Jersey contra la Discriminación. La División está también autorizada para investigar las demandas de violación a la Ley del Permiso de Ausencia por Motivos Familiares. Las quejas deberán ser presentadas ante la División dentro de los 180 días siguientes al último acto de presunta discriminación, o dentro de los 180 días siguientes a la fecha en que descubrió que usted fue tratada injustamente.

Usted también tiene el derecho de entablar una demanda judicial en la Corte Estatal o de entablar una querrela ante la Comisión de Igualdad de Oportunidad en el Empleo (EEOC). Si desea conversar sobre su situación, comuníquese con la oficina regional de la División de Derechos Civiles de New Jersey más cercana a su lugar de trabajo o a su casa, para obtener información adicional. División al (609) 292-7701.

Departamento Legal y Seguridad Pública de New Jersey



División de Derechos Civiles

CIVIL RIGHTS

Para más información

Para mas informacion sobre la Ley Contra la Discriminacion comuniquese con la oficina mas cercana de la Division de Derechos Civiles de New Jersey.

OFICINA EN ATLANTIC CITY:

26 So. Pennsylvania Avenue, Piso 3,
Oficina 300, Atlantic City, NJ 08401
Teléfono: (609)441-3100
TTY: 609-441-7648

OFICINA REGIONAL EN CAMDEN:

One Port Center, Piso 4, Oficina 402
2 Riverside Drive, Camden, NJ 08103
Teléfono: (856)614-2550
TTY: 856-614-2574

OFICINA REGIONAL EN NEWARK:

31 Clinton Street, Piso 3
P.O. Box 46001, Newark, NJ 07102
Teléfono: (973)648-2700
TTY: 973-648-4678

OFICINA REGIONAL EN PATERSON:

100 Hamilton Plaza, Piso 8, Paterson, NJ 07501
Teléfono: (973)977-4500
TTY: 973-977-1955

OFICINA REGIONAL EN TRENTON:

140 East Front Street, Piso 6
P.O. Box 090, Trenton, NJ 08625-0090
Teléfono: (609)292-4605
TTY: 609-292-1785

Para obtener más información o asistencia, llame, escriba o visite una de nuestras oficinas arriba mencionadas.

○ visite nuestro sitio en la red en:
www.NJCivilRights.org